

Feedback: tips & tops

Wie en wanneer

Tijdens een teamvergadering met het gehele team.

Waarom

Werken in een team met een sterke feedbackcultuur zorgt ervoor dat je als persoon en team effectiever en prettiger werkt. Dankzij feedback blijven jullie je op de juiste zaken richten. Je leert wat je goed doet (bij een compliment) en waar je je nog kunt ontwikkelen (bij kritische feedback).

Tip:

Feedback geef je op het gedrag van de persoon, maar niet op de persoon zelf.



Feedback

- Feedback, wat is dat voor jou?
- Wanneer heeft feedback jou geholpen?

Noteer jullie do's en dont's bij het geven van feedback



Wanneer?

- Wanneer geef je feedback?
 - Wanneer geef je zelf feedback?
 - Wanneer zou je het beste feedback kunnen geven?

Hoe?

- Hoe geef je opbouwende feedback?
 - Geef een voorbeeld.
- Hoe geef je feedback zonder iemand te kwetsen?
 - Geef een voorbeeld.

Samen

- Hoe kunnen we er samen voor zorgen dat het geven van feedback normaal wordt?
- Hoe doen we dat op een fijne manier?

