

## Gespreksstarter

# Hoe staat werkplekleren ervoor in jouw team?

Werkplekleren gaat over leren in en van het dagelijks werk. Maar hoe goed is dit ingebed in jouw team? Is er ruimte om te leren tijdens het werk? Worden leer- en ontwikkelbehoeften actief besproken? En is er voldoende ondersteuning om werkplekleren te stimuleren?

Deze gespreksstarter helpt je om de status van werkplekleren in jouw team in kaart te brengen. De 20 stellingen en 2 reflectievragen laten je nadenken over wat goed gaat en waar nog kansen liggen. De thema's zijn:

🎯 Visie en (leer)cultuur

🌱 Leer- en groeibehoeften

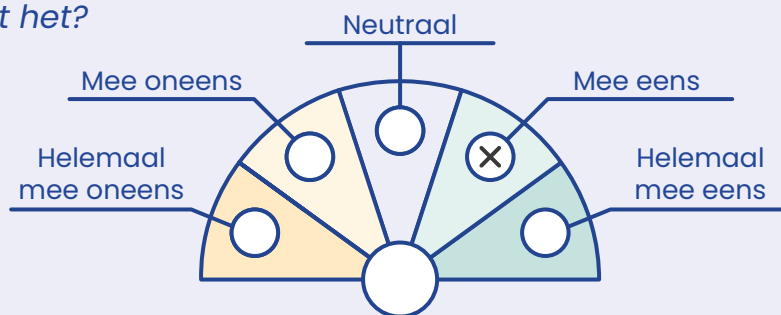
💡 Ontwikkelaanbod

🏢 Faciliteiten

### Hoe gebruik je deze gespreksstarter?

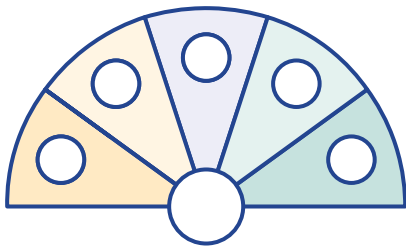
1. Beoordeel de stellingen op een schaal van 1 (*helemaal mee oneens*) tot 5 (*helemaal mee eens*). Vul de scores in.
2. Bekijk het totaalbeeld. Welke thema's scoren sterk? Waar zie je verbeterkansen?
3. Gebruik je inzichten. Bespreek de uitkomsten met je team en/of Leren & Ontwikkelen om werkplekleren verder te versterken.

Hoe werkt het?

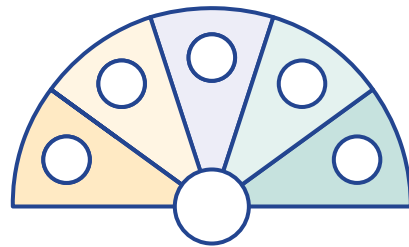


# Visie en (leer)cultuur

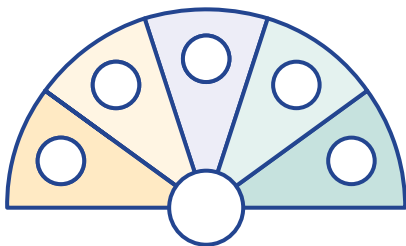
Om werkpleklers effectief te benutten, moet het geïntegreerd zijn in zowel de strategie van de organisatie als de dagelijkse praktijk van het team. Leidinggevendens spelen hierbij een sleutelrol door een cultuur te creëren waarin leren vanzelfsprekend is en teamleden actief aanmoedigen om te leren en zich te ontwikkelen.



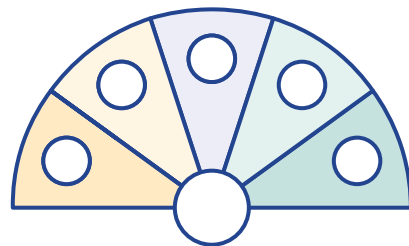
Het team is op de hoogte van de visie op werkpleklers van onze organisatie.



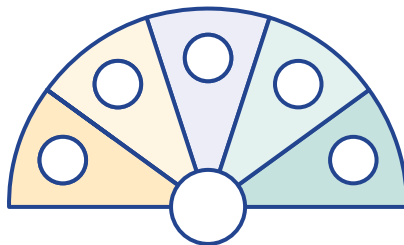
Het team begrijpt en ondersteunt de visie op werkpleklers.



Werkpleklers komt terug in onze teamvisie en/of -doelen.



Binnen ons team is er een cultuur waarin iedereen van elkaar leert en dit ook vanzelfsprekend vindt.



De teamleider moedigt het team actief aan om te leren en waardeert het als medewerkers zich verder ontwikkelen.

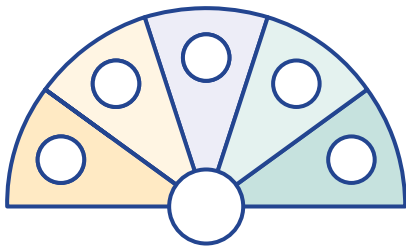




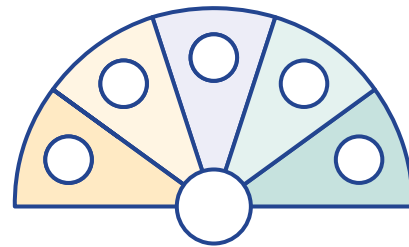
# Leer- en groeibehoeften



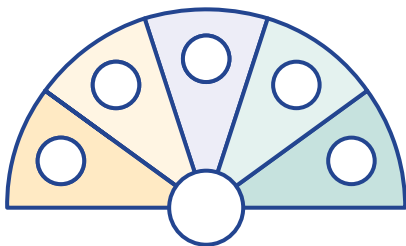
Leer- en groeibehoeften moeten regelmatig worden besproken, zodat medewerkers de juiste ondersteuning krijgen om hun werk goed te kunnen doen en zich verder te ontwikkelen. Daarnaast is het belangrijk dat er binnen het team ruimte is voor reflectie, feedback, en experimenteren op de werkvloer. Dit draagt bij aan een omgeving waarin iedereen continu kan leren en groeien.



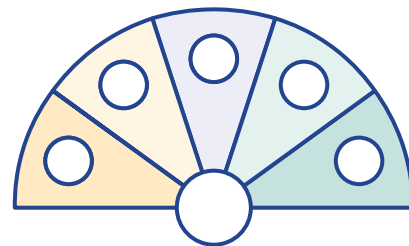
De leer- en ontwikkelbehoeften van alle individuele teamleden worden regelmatig in kaart gebracht.



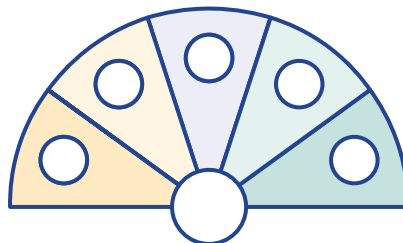
De leerbehoeften van ons team worden op een gestructureerde manier opgehaald door de organisatie.



In ons team is structureel tijd ingebouwd voor reflectie en ontwikkelingsgesprekken.



Binnen ons team is er voldoende ruimte om elkaar onderling feedback te geven en te ontvangen.



Bij het ophalen van leerbehoeften in onze organisatie is er expliciete aandacht voor wat medewerkers nodig hebben om hun werk goed te kunnen doen.

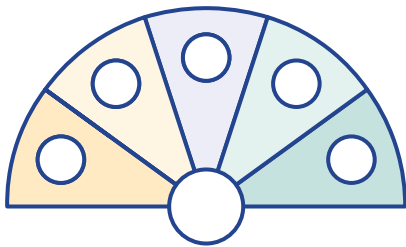




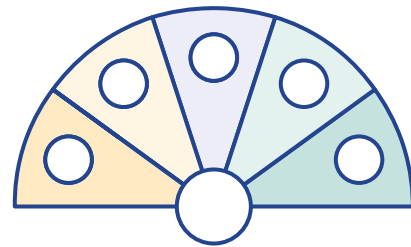
# Ontwikkelaanbod



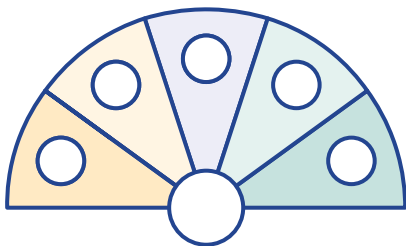
Een divers en compleet ontwikkelaanbod is van groot belang om teams te ondersteunen in hun professionele groei. Er moet een goede balans zijn tussen formeel leren (zoals trainingen en cursussen) en werkpleklernen. Het is belangrijk dat teamleden toegang hebben tot ontwikkelmogelijkheden die aansluiten op hun leer- en groeibehoefden en dat de effectiviteit van deze ontwikkelactiviteiten regelmatig wordt geëvalueerd.



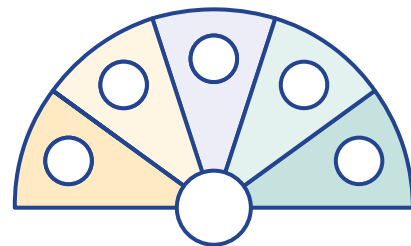
De organisatie biedt een compleet leeraanbod met een mix tussen trainingen en werkpleklernen.



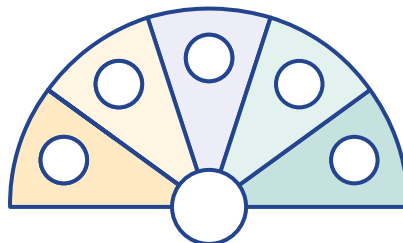
Medewerkers die zich verder willen ontwikkelen krijgen voldoende ondersteuning van onze organisatie.



Medewerkers in ons team nemen de tijd om te leren en te reflecteren tijdens hun werk.



Onze organisatie kiest zorgvuldig externe trainingsbureaus en opleiders.

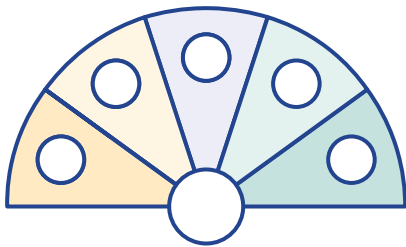


In onze organisatie wordt regelmatig geëvalueerd hoe effectief leer- en ontwikkelingsactiviteiten zijn.

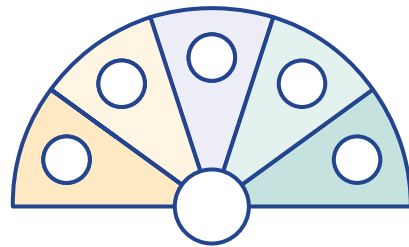


# Faciliteiten

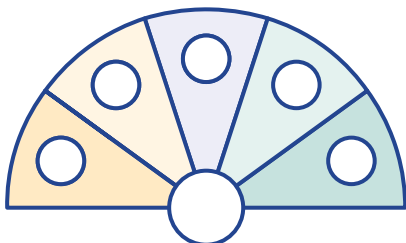
Effectieve faciliteiten en middelen zijn essentieel voor het succes van leren en ontwikkelen binnen het team. Dit omvat onder andere een goed georganiseerde ondersteuning voor leren en ontwikkelen, voldoende tijd en financiële middelen, beschikbaarheid van relevante informatie en (technologische) hulpmiddelen en een duidelijke infrastructuur voor kennisdeling.



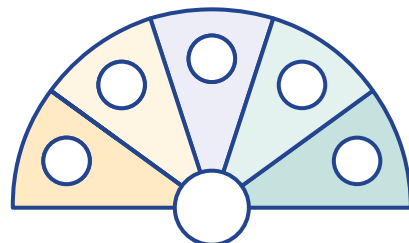
De afdeling leren en ontwikkelen biedt teammanagers steun bij het stimuleren van werkleklers in hun team.



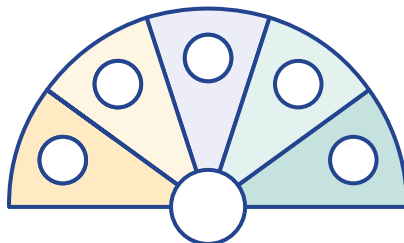
Er zijn voldoende financiële middelen om leren en ontwikkelen op een toekomstbestendige manier in te richten in onze organisatie.



Binnen ons team is er voldoende tijd beschikbaar voor teamleden om te investeren in hun ontwikkeling.



Iedereen in het team heeft toegang tot technologische ondersteuning en hulpmiddelen, zoals een tablet of telefoon.



Er is een duidelijke infrastructuur aanwezig die het delen van kennis en leren faciliteert, zoals een leermanagementsysteem.





# Afronding

**Welke stellingen zijn je opgevallen?**

Welke punten vielen je op?

---

---

---

---

---

---

---

Wat gaat er goed in je team? Hoe kun je dat verder benutten?

---

---

---

---

---

---

---

Wat kan beter? Wat zou een eerste stap kunnen zijn?

---

---

---

---

---

---

---



Gebruik deze inzichten om het gesprek aan te gaan met je team of met Leren & Ontwikkelen.

